

## 基督教台灣信義會 教師按牧評估表

評估對象：\_\_\_\_\_ 教師

一、十字架生活的經歷：(有那些優點或需要調整改進的)

(一)時間管理 \_\_\_\_\_

(二)自我認識 \_\_\_\_\_

(三)性格對付 \_\_\_\_\_

(四)人際關係 \_\_\_\_\_

(五)屬靈原則及習慣的確定 \_\_\_\_\_

二、祈禱：

(一)個人禱告生活 \_\_\_\_\_

(二)有禁食禱告生活 \_\_\_\_\_

(三)能帶領團體禱告敬拜 \_\_\_\_\_

三、個人工作：

(一)崇拜、團契新人跟進 \_\_\_\_\_

(二)慕道友跟進 \_\_\_\_\_

(三)基督徒跟進 \_\_\_\_\_

(四)門徒個別帶領 \_\_\_\_\_

(五)特別需要的肢體 \_\_\_\_\_

講台事奉：

(一)受洗班與一般教導 \_\_\_\_\_

(二)主日信息 \_\_\_\_\_

1、三篇講章評估(福音神學內容與解經講道評估)： \_\_\_\_\_

2、實際講道評估(內容與技巧評估)： \_\_\_\_\_

五、領導事奉：

(一)獨立牧會者：

1、長執同工之領導 \_\_\_\_\_

2、教會各部門同工之領導 \_\_\_\_\_

(二)配搭服事者：

1、獨力負責領導事奉 \_\_\_\_\_

2、配搭事奉能力 \_\_\_\_\_

評估人職份

簽名

評估日期：

為了幫助我們的同工成長以及教會的建立，請務必詳實評估。

## 基督教台灣信義會教師按立牧師之事奉狀況表

\*過去二年教會牧養狀況統計、說明表 ( 平均人數或次數，空格請填數字 )

填表人：

所屬教會：

時間 項 目 ( 不足請自填 )	去年( 年 )				前年 ( 年 )			
	第一季	第二季	第三季	第四季	第一季	第二季	第三季	第四季
1.主日崇拜(每週 平均人數)								
2.所帶領牧區、團契、小組。牧區、團契名稱： ____(週平均人數)								
3.曾教過之成人 主日學或課程： ( 每週 )								
A 課名：								
B 課名：								
C 課名：								
4.每季受洗人數： (所帶領的牧區)								
A.成人								

B.兒童								
C.堅振								
5.趕鬼或拆偶像 事奉(季)								
6.婚禮事奉(訂、結 婚)(季)								
7.喪禮事奉(季)								
8.								
9.								
10.								

## 教師按立牧師問卷回應

\*教師請自選二位長執同工填寫，填表人請直接寄回牧師團審查小組召集人  
(請勿交由教師郵寄或轉交)

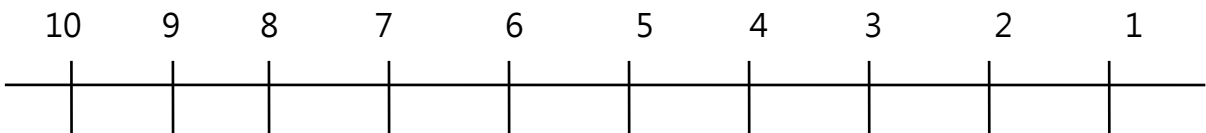
教師姓名：\_\_\_\_\_

填表人姓名：\_\_\_\_\_ 職份：\_\_\_\_\_ 電話：\_\_\_\_\_

教會名稱：\_\_\_\_\_

一、按提前3:1-7「人若想要得監督的職份，就是羨慕善工，這話是可信的。作監督的，必須無可指摘，只作一個婦人的丈夫，有節制、自守、端正、樂意待遠人，善於教導，不因酒滋事，不打人，只要溫和，不爭競、不貪財，好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服，人若不知道管理自己的家，焉能照神的教會呢，初入教的不可作監督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罰裡，監督也必須在教外有好名聲，恐怕被人毀謗，落在魔鬼的網羅裡。」請按下列三種分類做整體評估

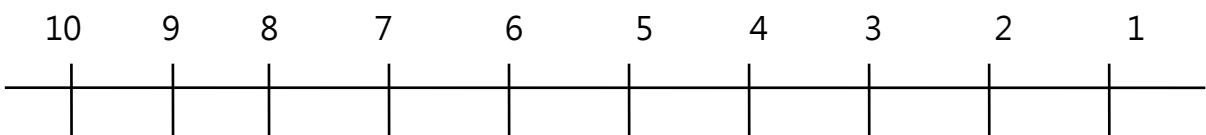
### (一)家庭關係



良好

不佳

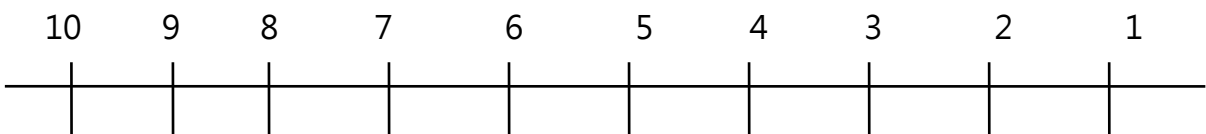
### (二)個人品性



良好

不佳

### (三)教外名聲



良好

不佳

你認為\_\_\_\_\_教師，那些項目很好：

---

---

那些項目尚待加強：

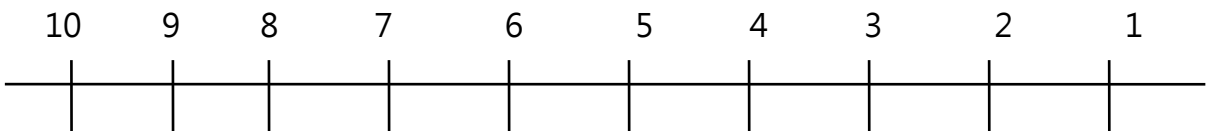
---

---

二、你認為\_\_\_\_\_教師的恩賜主要在那幾方面較明顯（可複選）

- 預言  執事  教導  勸化  施惠(奉獻)  治理(領袖)  憐憫  
 智慧  知識  信心  異能(神蹟)  醫病  辨別諸靈  方言  
 翻方言  使徒  幫助人的  治理事的(行政)  傳福音的  牧師  
 獨身  自願清貧  款待  宣教士  代禱  趕鬼  
 其他\_\_\_\_\_

三、你認為\_\_\_\_\_教師是否合適按立成為牧師，請圈選：



十分合適

不合適

說明：

---

---

四、若是我們的資訊不足，盼望您推薦一人是對教師十分了解的人：

你推薦\_\_\_\_\_，是教會\_\_\_\_\_同工，

電話：\_\_\_\_\_

謝謝您的合作，願主記念！

# 基督教台灣信義會 \_\_\_\_\_ 教會(堂)實習傳道期滿評估表

實習傳道： \_\_\_\_\_

## 一、十字架生活的經歷：(有那些優點或需要調整改進的)

(一)時間管理 \_\_\_\_\_

(二)自我認識 \_\_\_\_\_

(三)性格對付 \_\_\_\_\_

(四)人際關係 \_\_\_\_\_

(五)屬靈原則及習慣的確定 \_\_\_\_\_

## 二、祈禱：

(一)個人禱告生活 \_\_\_\_\_

(二)有禁食禱告生活 \_\_\_\_\_

(三)能帶領團體禱告敬拜 \_\_\_\_\_

## 三、讀經：

(一)每天靈修讀經 \_\_\_\_\_

(二)基礎讀經(背經與速讀) \_\_\_\_\_

(三)實習傳道期間讀完全部聖經一遍、期滿前至少兩遍

\_\_\_\_\_

## 四、個人工作：

(一)崇拜、團契新人跟進 \_\_\_\_\_

(二)慕道友跟進 \_\_\_\_\_

(三)基督徒跟進 \_\_\_\_\_

(四)門徒個別帶領 \_\_\_\_\_

(五)特別需要的肢體 \_\_\_\_\_

## 五、教導與傳信息：

(一)造就課程--能至少獨立教導、造就一門課程

\_\_\_\_\_  
(二)團契聚會分享信息 \_\_\_\_\_

六、看守領導各部門事工：

(一)牧養領導

1、帶領小組或團契

(1)有新人受洗 \_\_\_\_\_

(2)新同工培養出來的經驗 \_\_\_\_\_

2、協調領導團契或牧區同工

(二)事工領導(至少能領導協調一項以上事工)

七、同工配搭評估：你是否樂意讓他做你的.....

(一)牧者： \_\_\_\_\_

(二)配搭同工： \_\_\_\_\_

(三)小組組員： \_\_\_\_\_

八、服事角色的評估：面對公元2000年，你覺得他最合適擔任何種服事的角色

傳道人  長執同工  帶職小組長  帶職區長

投入教會機構  其他 \_\_\_\_\_

評估人職份

簽名

評估日期：

為了幫助我們的同工成長以及教會的建立，請務必詳實評估。